



Cassa Edile Benevento

Tabelle costo orario della manodopera - 1° ottobre 2025

Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati
a tempo pieno ed indeterminato

Aggiornamenti:

Aggiornamento dell'aliquota F.N.A.P.E. in virtù dell'accordo dell'8 ottobre 2025.

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u>	25,42	28,26	30,44	32,11
<u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,47	28,32	30,50	32,18
<u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u>	25,76	28,65	30,87	32,57
<u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,34	29,34	31,63	33,39
<u>Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,34	29,33	31,62	33,38
<u>Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024</u>	25,99	28,92	31,17	32,90
<u>Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024</u>	26,26	29,24	31,53	33,28
<u>Tabella n. 8 in vigore dal 01/01/2025</u>	25,99	28,93	31,18	32,91
<u>Tabella n. 9 in vigore dal 01/02/2025</u>	27,43	30,61	33,05	34,92
<u>Tabella n. 10bis in vigore dal 01/10/2025</u>	27,39	30,57	33,00	34,87

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u>	25,50	28,35	30,53	32,21
<u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u>	25,55	28,41	30,60	32,28
<u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u>	25,84	28,74	30,96	32,67
<u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u>	26,43	29,43	31,73	33,49
<u>Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023</u>	26,42	29,42	31,72	33,49
<u>Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024</u>	26,07	29,02	31,27	33,00
<u>Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024</u>	26,34	29,34	31,63	33,39
<u>Tabella n. 8 in vigore dal 01/01/2025</u>	26,07	29,02	31,27	33,01
<u>Tabella n. 9 in vigore dal 01/02/2025</u>	27,51	30,71	33,15	35,03
<u>Tabella n. 10bis in vigore dal 01/10/2025</u>	27,48	30,67	33,11	34,98

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>A - Elementi orari minimi della retribuzione</u>				
A1 - Paga Base	6,17	7,22	8,02	8,64
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,19	0,22	0,25	0,26
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,99	1,16	1,29	1,39
Totale A	10,37	11,64	12,62	13,36
<u>B - Elementi orari aggiuntivi</u>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,63	0,71	0,77	0,82
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,54	0,60	0,65	0,69
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	2,00	2,24	2,43	2,57
B5 - Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,63	0,63	0,63	0,63
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale B	4,73	5,17	5,51	5,77
TOTALE RETRIBUZIONE	15,10	16,82	18,13	19,14
<u>C - Contributi ed oneri della retribuzione</u>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	4,87	5,45	5,90	6,24
C2 - INAIL 110,00%	1,66	1,85	1,99	2,11
C3 - Contributi Cassa Edile 7,04%	0,76	0,85	0,92	0,98
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,20	0,23	0,25	0,26
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 1,84%	0,20	0,22	0,24	0,26
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - RLST 0,45%	0,05	0,05	0,06	0,06
C3.8 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.9 - Fondo per attività di interesse del settore edile 0,25%	0,03	0,03	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,07	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi 0,07	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) 0,04	0,04	0,05	0,05	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,74	4,19	4,54	4,81
Totale C	11,23	12,57	13,60	14,39
<u>D - Elementi accessori della retribuzione</u>				
D1 - Trattamento di fine rapporto 1,04	1,04	1,16	1,24	1,31
D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,320017%	0,02	0,03	0,03	0,03
Totale D	1,06	1,18	1,27	1,34
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	27,39	30,57	33,00	34,87

NOTE:

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 10bis



Costo medio orario per gli operai delle imprese edili con oltre 15 dipendenti in vigore dal 1/10/2025

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>A - Elementi orari minimi della retribuzione</u>				
A1 - Paga Base	6,17	7,22	8,02	8,64
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,19	0,22	0,25	0,26
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,99	1,16	1,29	1,39
Totale A	10,37	11,64	12,62	13,36
<u>B - Elementi orari aggiuntivi</u>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,63	0,71	0,77	0,82
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,54	0,60	0,65	0,69
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	2,00	2,24	2,43	2,57
B5 - Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,24	0,26	0,29	0,30
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,63	0,63	0,63	0,63
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale B	4,73	5,17	5,51	5,77
TOTALE RETRIBUZIONE	15,10	16,82	18,13	19,14
<u>C - Contributi ed oneri della retribuzione</u>				
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28%	4,96	5,55	6,00	6,35
C2 - INAIL 110,00%	1,66	1,85	1,99	2,11
C3 - Contributi Cassa Edile 7,04%	0,76	0,85	0,92	0,98
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,20	0,23	0,25	0,26
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 1,84%	0,20	0,22	0,24	0,26
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - RLST 0,45%	0,05	0,05	0,06	0,06
C3.8 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.9 - Fondo per attività di interesse del settore edile 0,25%	0,03	0,03	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,07	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi 0,07	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) 0,04	0,04	0,05	0,05	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,74	4,19	4,54	4,81
Totale C	11,32	12,67	13,70	14,50
<u>D - Elementi accessori della retribuzione</u>				
D1 - Trattamento di fine rapporto 1,04	1,04	1,16	1,24	1,31
D2 - Rivalutazione T.F.R. 2,320017% 0,02	0,02	0,03	0,03	0,03
Totale D	1,06	1,18	1,27	1,34
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	27,48	30,67	33,11	34,98

NOTE:

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
<u>A - Elementi delle retribuzione</u>								
A1 - Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15
A6 - Indennità di funzione								140,00
A7 - E.V.R. (2)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Totale A	1.794,26	2.029,37	2.198,31	2.330,60	2.468,00	2.862,42	3.118,12	3.258,12
<u>B - Oneri aggiuntivi</u>								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,74	13,27	14,37	15,23	16,13	18,69	20,35	21,29
B2 - 4 Novembre	5,87	6,64	7,19	7,62	8,06	9,35	10,18	10,64
B3 - Tredicesima mensilità	147,78	167,04	180,86	191,68	202,93	235,20	256,10	267,85
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	146,92	166,18	180,00	190,82	202,07	234,34	255,24	266,99
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	29,38	33,24	36,00	38,16	40,41	46,87	51,05	53,40
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00
Totale B	525,39	570,05	602,09	627,19	653,29	728,12	776,60	803,84
<u>C - Oneri previdenziali e assistenziali</u>								
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) 28,46%	660,17	739,79	796,99	841,79	888,32	1.021,87	1.108,44	1.156,03
C2 - INAIL 0,50%	11,60	13,00	14,00	14,79	15,61	17,95	19,47	20,31
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)	5,04	5,65	6,11	6,48	6,86	7,95	8,65	8,65
Totale C	687,81	771,31	831,41	878,46	927,29	1.067,57	1.158,56	1.207,00
<u>D - Elementi ulteriori</u>								
D1 - Indennità diverse 11,75%	20,60	23,28	25,21	26,72	28,29	32,78	35,70	37,34
D2 - Trattamento di fine rapporto	171,83	192,55	207,44	219,10	231,21	265,97	288,50	300,89
D3 - Rivalutazione T.F.R. 2,320017%	15,95	17,87	19,25	20,33	21,46	24,68	26,77	27,92
Totale D	208,37	233,70	251,89	266,14	280,95	323,43	350,97	366,14
COSTO MEDIO MENSILE	3215,82	3604,43	3883,71	4102,40	4329,53	4981,54	5404,26	5635,10

NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.



**Cassa Edile
Benevento**

Tabella NR. 10bis

Costo medio mensile per gli impiegati delle imprese edili - oltre 15 e fino a 50 dipendenti - in vigore dal 1/10/2025

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
<u>A- Elementi delle retribuzione</u>								
A1 - Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15
A6 - Indennità di funzione								140,00
A7 - E.V.R. (2)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Totale A	1.794,26	2.029,37	2.198,31	2.330,60	2.468,00	2.862,42	3.118,12	3.258,12
<u>B - Oneri aggiuntivi</u>								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,74	13,27	14,37	15,23	16,13	18,69	20,35	21,29
B2 - 4 Novembre	5,87	6,64	7,19	7,62	8,06	9,35	10,18	10,64
B3 - Tredicesima mensilità	147,78	167,04	180,86	191,68	202,93	235,20	256,10	267,85
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	146,92	166,18	180,00	190,82	202,07	234,34	255,24	266,99
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	29,38	33,24	36,00	38,16	40,41	46,87	51,05	53,40
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00
Totale B	525,39	570,05	602,09	627,19	653,29	728,12	776,60	803,84
<u>C - Oneri previdenziali e assistenziali</u>								
C1 - INPS (aziende con oltre 15 e fino a 50 dipendenti) 29,06%	674,09	755,39	813,80	859,54	907,05	1.043,41	1.131,81	1.180,41
C2 - INAIL 0,50%	11,60	13,00	14,00	14,79	15,61	17,95	19,47	20,31
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)	5,04	5,65	6,11	6,48	6,86	7,95	8,65	8,65
Totale C	701,73	786,91	848,21	896,20	946,01	1.089,11	1.181,93	1.231,37
<u>D - Elementi ulteriori</u>								
D1 - Indennità diverse 11,75%	20,60	23,28	25,21	26,72	28,29	32,78	35,70	37,34
D2 - Trattamento di fine rapporto	171,83	192,55	207,44	219,10	231,21	265,97	288,50	300,89
D3 - Rivalutazione T.F.R. 2,320017%	15,95	17,87	19,25	20,33	21,46	24,68	26,77	27,92
Totale D	208,37	233,70	251,89	266,14	280,95	323,43	350,97	366,14
COSTO MEDIO MENSILE	3229,74	3620,02	3900,51	4120,14	4348,25	5003,09	5427,63	5659,47

NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

VIA MARIA PACIFICO, N. 54 C - 82100 BENEVENTO - TEL. 0824 363046
www.cassaedilebn.it



**Cassa Edile
Benevento**

Tabella NR. 10bis

**Costo medio mensile per gli impiegati delle imprese edili - oltre 50 dipendenti - in vigore dal
1/10/2025**

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
<u>A- Elementi delle retribuzione</u>								
A1 - Minimo	1.067,36	1.248,81	1.387,56	1.494,31	1.601,02	1.921,23	2.134,71	2.134,71
A2 - Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15
A6 - Indennità di funzione								140,00
A7 - E.V.R. (2)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Totale A	1.794,26	2.029,37	2.198,31	2.330,60	2.468,00	2.862,42	3.118,12	3.258,12
<u>B - Oneri aggiuntivi</u>								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,74	13,27	14,37	15,23	16,13	18,69	20,35	21,29
B2 - 4 Novembre	5,87	6,64	7,19	7,62	8,06	9,35	10,18	10,64
B3 - Tredicesima mensilità	147,78	167,04	180,86	191,68	202,93	235,20	256,10	267,85
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	146,92	166,18	180,00	190,82	202,07	234,34	255,24	266,99
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	29,38	33,24	36,00	38,16	40,41	46,87	51,05	53,40
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00
Totale B	525,39	570,05	602,09	627,19	653,29	728,12	776,60	803,84
<u>C - Oneri previdenziali e assistenziali</u>								
C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti) 29,36%	681,05	763,19	822,20	868,41	916,41	1.054,18	1.143,49	1.192,59
C2 - INAIL 0,50%	11,60	13,00	14,00	14,79	15,61	17,95	19,47	20,31
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)	5,04	5,65	6,11	6,48	6,86	7,95	8,65	8,65
Totale C	708,68	794,70	856,61	905,08	955,38	1.099,88	1.193,62	1.243,55
<u>D - Elementi ulteriori</u>								
D1 - Indennità diverse 11,75%	20,60	23,28	25,21	26,72	28,29	32,78	35,70	37,34
D2 - Trattamento di fine rapporto	171,83	192,55	207,44	219,10	231,21	265,97	288,50	300,89
D3 - Rivalutazione T.F.R. (5)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale D	192,42	215,83	232,64	245,81	259,49	298,75	324,20	338,22
COSTO MEDIO MENSILE	3220,75	3609,95	3889,66	4108,68	4336,16	4989,18	5412,54	5643,74

NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

(5) Valore pari a zero poichè le Imprese con almeno 50 dipendenti, dovendo versare il T.F.R. o al fondo costituito presso l'INPS o al fondo pensione scelto dal lavoratore, non sono soggette al calcolo della rivalutazione del T.F.R..



ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE	CUSTODI GUARDIANI USCIERI CON ALLOGGIO	CUSTODI GUARDIANI USCIERI SENZA ALLOGGIO	OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO
Paga Base	4,94	5,55	6,17	7,22	8,02
Indennità di Contingenza	1,97	2,37	2,96	2,99	3,00
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,04	0,05	0,06	0,06	0,06
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,79	0,89	0,99	1,16	1,29
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,15	0,17	0,19	0,22	0,25
Totale	7,89	9,03	10,37	11,64	12,62
Fondo Prevedi	0,06	0,06	0,07	0,08	0,09

NOTE:

- In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale a carico del lavoratore di € 1,25. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 14 del Contratto Provinciale del 22/10/2022;
- L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 5,00 al giorno. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 14 del Contratto Provinciale del 22/10/2022.

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.